

## Сергей БЕСЕДОВСКИЙ: «Мы выводим производство на уровень мировых стандартов металлургии»



Фото Евгения Варфоломеева

**Накануне праздника - Дня Компании - об итогах работы, задумках на будущее и масштабных проектах Кольской ГМК рассказал генеральный директор КГМК Сергей Беседовский.**

**- Сергей Григорьевич, с чем Компания подошла к празднику? Как подразделения отработали в первом полугодии, что удалось выполнить?**

- Отработали отлично. Выполнили все производственные показатели, а по выпуску никеля, меди и драгоценных металлов - перевыполнили, выпустив, в частности, дополнительно 602 тонны катодного никеля. Планово выполняем программу по повышению экономической эффективности производства, снижению издержек. В тесном взаимодействии с головным офисом «Норильского никеля» занимаемся вопросами улучшения условий труда и промышленной безопасности. В этом отношении также все мероприятия, запланированные на первое полугодие, выполнены.

**- В мае в ходе Дня инвестора в Лондоне «Норильский никель» представил инвестобществу стратегию развития Компании. Как решения, прописанные в этом программном документе, отражаются на деятельности КГМК?**

- В соответствии со стратегией развития «Норникеля» у площадок Компании появляется своего рода специализация: главными задачами Заполярного филиала становятся добыча сырья, его обогащение и выпуск фэйнштейна, а в Кольской ГМК будут сосредоточены рафинировочные мощности Компании. В том, что после длительного анализа и обсуждения вариантов конфигурации производства было принято именно такое решение, велика заслуга коллектива КГМК: мы сумели предложить перспективные технологические решения,

на опытно-промышленных установках доказать их состоятельность, повысить эффективность действующего производства.

**- Какие конкретные задачи стоят сегодня? Что планируется сделать?**

- Делается и будет делаться много. Начнем с Печенгского района. В Заполярном продолжается строительство 4-го пускового комплекса рудника «Северный».

По обогатительной фабрике заключены контракты и уже идет изготовление оборудования для модернизации передела дробления и измельчения. Занимаемся улучшением технологических показателей и автоматизацией на переделе флотации, и уже есть первые обнадеживающие результаты.

Продолжается наладка цеха брикетирования, треть брикетов мы уже стабильно выпускаем, чем улучшили экологическую обстановку в городе Заполярном. Кроме того, мы реализуем программу по снижению выбросов в Никеле.

В самом плавильном цехе в Никеле в этом году мы провели испытания по использованию в качестве флюсов кварцитов - вместо кварцевого песка. Это решение позволило сэкономить электроэнергию, улучшить условия труда и экономические показатели (см. стр. 6. - Ред.).

Что особенно важно: в этом году в плавильном цехе начинается восстановление, а фактически строительство рудно-термической печи №5. Принято решение, выделены средства. В настоящее время в цехе действуют две плавильные печи - №3 и №4. Мы будем строить третью, более современную, которая позволит значительно улучшить экологические показатели.

**- Что можно сказать о проектах, реализуемых в Мончегорске?**

- Как я уже говорил, «Норильским никелем» принято очень важное решение: мы кардинально меняем производственные мощности по рафинированию ни-

келя. Кроме того, на этой площадке мы реализуем проект по созданию собственного кобальтового производства. В России это будет единственное такое производство. В настоящее время мы выпускаем и продаем кобальтовый концентрат. Реализовав этот проект, Компания получит возможность выйти на рынок с конечной продукцией, товарным металлом. Разумеется, он стоит больше, чем полуфабрикат. Строительство объекта планируем закончить к концу этого года, а запустить - в I квартале следующего.

Еще один масштабный проект на мончегорской площадке - электроэкстракция никеля из растворов хлорного растворения никелевых порошков трубчатых печей. Мы уже приступили к его реализации, срок окончания намечен на 2017 год. Фактически мы меняем технологию. Сегодня на дворе - новый век, новые требования, новые экономические реалии, и технология электроэкстракции позволит нам самым серьезным образом повысить эффективность работы Компании, отказаться от тяжелого физического труда, затрат, связанных с обслуживанием и ремонтом большого комплекса техники и оборудования.

На оздоровление экологии нацелен еще один стратегический инвестиционный проект - строительство комплекса по утилизации солевого стока никелевого рафинирования. Все стоки, которые сегодня дает производство на этой площадке, будут собираться, выпариваться - и, как результат, на сброс пойдет практически чистая вода. Значительная часть реагента при этом будет возвращаться в производственный цикл, а часть - превратится в соли, которые являются товарной продукцией.

Для координации работ по реализации стратегических инвестиционных проектов в этом году в структуре Компании создан проектный офис. Это своеобразный штаб строительства. Объем работ большой, сроки сжатые, и этот штаб теперь держит в своих руках каждый рабочий процесс, каждую производственную и логистическую единицу. Такой подход продиктован значимостью реализуемых нами проектов, ведь в совокупности они выведут наше производство на уровень самых передовых мировых стандартов металлургии.

**- С реализацией этих планов появятся новые рабочие места?**

- Да. По кобальтовому производству это более 100 дополнительных рабочих мест.

Окончание на стр. 2



Фото Евгения Варфоломеева

**Уважаемые коллеги, дорогие друзья!  
Поздравляю вас  
с Днем металлурга и Днем Компании!**

В нынешнем году мы встречаем профессиональный праздник с особым настроением.

Новая стратегия развития ГМК «Норильский никель» отводит Кольской ГМК существенную роль в производственном комплексе Компании. Переход на электроэкстракцию никеля, создание единственного в России кобальтового производства, строительство солевого стока никелевого рафинирования - все это задачи уже сегодняшнего дня, к решению которых приступил наш коллектив. Воплощение этих планов в жизнь выведет КГМК на уровень мировых технологических и экологических стандартов, обеспечит Компании экономическую устойчивость и создаст все условия для стабильной работы на годы вперед.

Кольская ГМК уверенно развивается как часть большой компании, которая видит перспективы и решает стоящие перед ней стратегические задачи в соответствии с реалиями времени. Мы последовательно модернизируем и переоснащаем производство, повышаем культуру труда и его безопасность. В условиях нестабильности на рынке цветных металлов КГМК удается повышать экономическую эффективность, снижать издержки. Достижение этих результатов становится возможным благодаря слаженной работе всего коллектива Компании, работников ее дочерних предприятий.

Традиционно в третье воскресенье июля мы чествуем представителей всех профессий и специальностей нашей Компании, которых объединяет общее дело. Вне зависимости от специальности и географии, будь то Мончегорск или Дудинка, Норильск или Заполярный, Никель или Красноярск, Мурманск или Архангельск, все мы - часть большой команды. И День металлурга - наш общий праздник, День нашей Компании.

В преддверии праздника примите слова искренней признательности за добросовестный труд, за верность избранному делу. От всей души поздравляю ветеранов, заслуженных работников и молодых специалистов! Здоровья вам, успехов, семейного счастья и благополучия!

Генеральный директор ОАО «Кольская ГМК»  
Сергей БЕСЕДОВСКИЙ

## Сергей БЕСЕДОВСКИЙ: «Мы выводим производство на уровень мировых стандартов металлургии»

**Окончание. Начало на стр. 1**

Кроме того, в связи с расширением рафинировочных мощностей на данном этапе мы запускаем Цех электролиза никеля №1, который был остановлен в 2012 году в связи со снижением объемов производства. И здесь, и на солевом стоке также потребуются рабочие руки.

**- Какие специалисты нужны Кольской ГМК?**

- На наших площадках в Заполярном и Никеле наблюдается определенный кадровый голод. Нам не хватает - подчеркну - квалифицированных кадров. Нужны горняки, обогатители, проходчики... Нужны молодые, энергичные люди, особенно имеющие рабочие профессии: механики, сварщики и т.д. У нас есть хороший учебный центр, и мы готовы сами обучать горному делу, проходке, добыче. В дочернем предприятии КГМК - ОАО «Печенгастрой» - ведут активный прием на работу строителей, монтажников. Ведь стройку мы сейчас ведем большую, по масштабам сравнимую с 5-й очередью расширения «Североникеля» на рубеже 1970-х-1980-х годов, а возможности строительного комплекса Мурманской области, к

сожалению, стали гораздо скромнее. А закончить стройку мы должны вовремя, это одна из самых важных задач.

**- Приезжим специалистам помогаете решать жилищные вопросы?**

- Да. В этом году сделали очень серьезный шаг в этом направлении - завершили стройку общежития в Заполярном. Это так называемая «малосемейка» - есть и комнаты, и отдельные квартиры. Его торжественное открытие приурочили ко Дню Компании. Там созданы все условия - современное, комфортное жилье, уже обставленное мебелью. Несколько семей уже справили новоселье.

Мы понимаем, что важно не только гарантировать специалисту достойную заработную плату, но и дать возможность пользоваться нормальной социальной и бытовой инфраструктурой. И, по мере возможностей, помогаем с ее созданием, в том числе и на производстве, реализуя программу по ремонту бытовых помещений для персонала.

**- Возвращаясь к началу разговора... Кого вы, как руководитель, хотели бы отметить в канун праздника?**

- Я считаю, что отличился весь кол-

Компания закупает оборудование для кобальтового производства



Фото Евгения ВАРФОЛЮМБЕВА

лектив. Специфика производства металла такова, что его рождение возможно только в результате слаженной работы разных переделов. Гора дает руду, обогатители доводят ее до кондиции, плавильщики дают металл, который потом в рафинировочной части нашей производственной цепочки доводят до высшей чистоты металлургии. И выполнять свою работу им еще помогают десятки специальностей смежных производств. В этой цепочке невозможно уйти от ответственности. Ну, а поскольку мы выпускаем металл высочайшего качества - значит, каждый на своем посту работает добросовестно. За это я благодарю всех наших ра-

ботников - и ныне действующих, и ветеранов. Им - особая наша благодарность, ведь это они позволили состояться такому коллективу, который мы имеем сегодня. Они обучили молодежь, пришедшую на смену, они создали особый профессиональный дух, который отличает наших работников.

И всех, кто связал свою судьбу с Кольской ГМК, с «Норильским никелем», я от души поздравляю с Днем Компании, с Днем металлурга! Желаю всем здоровья, отличного настроения, тепла и уюта в семьях.

Подготовила Мария ПОЛТАВСКАЯ

## Кому спортивную площадку?

**В Никеле стартовал уникальный и амбициозный проект по благоустройству «Двор нашей мечты».**

Он стал одним из победителей конкурса социально значимых проектов, организованного компанией «Норильский никель» в рамках новой благотворительной программы «Мир новых возможностей».

По словам начальника управления региональных проектов КГМК Антона Колосова, уникальность проекта в том, что участвует в нем практически четверть населения приграничного поселка. Не удивительно, что этот проект отметили все эксперты конкурса, и как один из самых интересных, а главное - массовых, он вошел в число победителей.

Оценивается проект в 11 млн рублей, причем 35 процентов расходов берет на себя «Норникель». Именно в таком объеме будет оказана поддержка проекту - победителю.



- В поселке живет порядка 13 тысяч человек, из которых более 2 тысяч - дети. Многоквартирных домов - 135. И не каждый двор, к сожалению, может похвастаться благоустроенной территорией, интересной детской или спортивной площадкой, зеленым палисадником, - поделился с «КН» глава городского поселения Никеля Виктор Кирушкин.

Как раз в том, чтобы сделать Никель максимально комфортным для проживания, и состоит главная идея проекта «Двор нашей мечты». Этот проект - плод совместного труда Дома детского творчества №1 и общественной организации «Сотрудничество». Как рассказала председатель координационного совета этой организации Екатерина Тонкопий, в планах - обустройство скверов и мест для отдыха, установка детских и спортивных площадок, высадка деревьев. Но, чтобы воплотить желаемое в жизнь, необходимо активное участие самих никельчан.

Наверное, поэтому авторы проекта бросили в соцсетях клич: предложили



Фото Егора АРСЕНИНА

землякам стать участниками одноименного конкурса - «Двор нашей мечты». Они должны собрать инициативную группу из жителей дома (или нескольких домов одного двора), придумать, как улучшить свой двор, и самостоятельно провести мероприятия по его благоустройству. Тем, кому это удастся лучше всего, помогут сделать двор еще краше. Тридцать дворов-победителей получат для своего благоустройства лавочки, урны, бордюры, ограждения для палисадника. Причем помощь в их установке окажет муниципалитет. А четыре главных «приза» - спортивные площадки с десятком уличных тренажеров каждая.



- Жители с воодушевлением откликнулись на призыв к участию в проекте по благоустройству поселения, - говорит Екатерина Тонкопий. - Одних только волонтеров набралось свыше 30 человек. Такая активность радует! Совместными усилиями наш поселок преобразуется на глазах. И это наша общая победа!

- Одна из целей этого проекта - объединение жильцов многоквартирных домов в коллективы, способные реализо-

вать инициативу по благоустройству, - рассказал горный мастер шахты «Каула-Котсельваара» Андрей Ночевный. - Каждый заинтересованный никельчанин - настоящий собственник своего двора - может стать для него и дизайнером, и строителем.

Как отметил глава Печенгского района Сергей Гончар, при всем желании местная власть не может решить все проблемы в одночасье.



- Отчасти - в силу законодательных препон, отчасти - в силу ограниченности бюджетных средств нам не все удается сделать собственными силами, - говорит он. - Вот тут как раз и выходят на сцену неравнодушные люди, которым не безразлично, где и как они живут. На призыв участвовать в конкурсе «Двор нашей мечты» откликнулись те, кому не нравится то, как выглядит их двор, и которые хотят и готовы это изменить.

Егор АРСЕНИН

## Обновили стратегию

**«Норильский никель» представил инвесторам первые результаты реализации утвержденной в 2013 году обновленной стратегии развития.**

Ее основные принципы: повышение отдачи на капитал, раскрытие потенциала ресурсной базы, достижение оптимальной конфигурации производственных мощностей, улучшение эффективности операционной деятельности, дисциплина управления капиталом и социальная ответственность. По итогам 2013 года новые стратегические подходы к управлению бизнесом позволили создать дополнительную экономическую стоимость. Подтверждением позитивной динамики стал пятикратный рост свободного денежного потока, несмотря на неблагоприятную рыночную конъюнктуру.

## Против наркотиков

**Кольская ГМК и региональное Управление ФСКН вместе борются с распространением и потреблением наркотиков.**

Соглашение о взаимодействии подписали директор департамента персонала КГМК Сергей Козлов и начальник Управления ФСКН по Мурманской области Ринат Мавлютов. Документ предусматривает разработку мер по профилактике незаконного оборота и потребления наркотиков, обмен информацией, проведение конференций, семинаров, реализацию других совместных программ. Ранее аналогичное соглашение было подписано генеральным директором «Норильского никеля» Владимиром Потаниным и директором Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков Виктором Ивановым. Таким образом, работа, начатая на федеральном уровне, получила продолжение в регионе.

## Соцпартнерство

**Администрация Мончегорска совместно с Кольской ГМК разработали программу по благоустройству города.**

Работу городских властей и градообразующего предприятия решили объединить в совместный план действий. Как отметил глава Мончегорска Дмитрий Староверов, традиция взаимодействия комбината и города сохраняется и развивается. В плане порядка 20 пунктов. Его ядром стал ряд общественно-полезных инициатив самих горожан, предложенных в рамках благотворительной программы «Норникеля» «Мир новых возможностей».

С 2014 года в «Норильском никеле» отмечают единый для работников всех профессий праздник - День Компании.

Основная деятельность «Норникеля» - производство металлов и горное дело, потому и приурочили этот праздник ко Дню металлурга и Дню шахтера.

Многотысячный коллектив его предприятий - металлурги, горняки, обогатители, энергетики, строители, транспортники, химики и многие-многие другие... Для них День металлурга и День Компании - событие значимое. Его празднуют и в Норильском промышленном районе, и на Кольском полуострове - везде, где расположены предприятия «Норникеля». Торжества состоятся и на Черноморском побережье - для работников Компании и членов их семей, отдыхающих в санаториях «Заполярье» и «Вита», подготовлена обширная праздничная программа.

## Празднуем День Компании

В Мончегорске, Заполярном и Никеле, где почти каждая семья имеет отношение к Компании, профессиональные праздники традиционно отмечают ярко и широко. В этом году программу празднования открыли торжественными собраниями в подразделениях Кольской ГМК, где лучшим из лучших вручали награды, приуроченные ко Дню Компании. Затем начались спортивно-массовые мероприятия. Никельчане провели «Веселые старты» для детворы, а мончегорцы вновь покорили самую высокую точку Кольского полуострова - гору Одычвумчорр, провели парусную регату

и фестиваль «Пик экстрима» и турнир по дартсу, плаванию и другим видам спорта. Позади не только спортивные мероприятия. Так, для ветеранов производства в Мончегорске и Печенгском районе организовали традиционные праздничные вечера. А на мончегорском Доме техники 15 июля открыли Памятную доску с именами работников комбината «Североникель» - лауреатов Ленинской премии.

И это только начало. Впереди еще столько всего интересного! Предлагаем вашему вниманию план праздничных мероприятий.



### МОНЧЕГОРСК

#### ● 17 июля

12.00 - электронная презентация «От руды до металла», Музей цветного камня;  
15.00 - презентация обновленного раздела экспозиции «Североникелю» - 75», Музей цветного камня;  
19.30 - товарищеская встреча по баскетболу, СК «Гольфстрим»;

#### ● 18 июля

11.00 - игровая развлекательная программа «Горячий цех», ЦРТДиЮ «Полярис» (ул. Ферсмана, 7);  
11.30 - «Веселые старты», СК «Гольфстрим»;  
17.00 - торжественный вечер для работников Кольской ГМК и ДиЗО в честь Дня металлурга, Городской центр культуры (вход по пригласительным билетам);  
18.00 - товарищеская встреча по волейболу, СК «Гольфстрим»;  
18.00 - блиц-турнир по мини-футболу, городской стадион;

#### ● 19 июля

10.00 - джип-шоу, площадь Революции, район Верхнего Ньюда;  
10.00 - открытое первенство по городскому спорту, городской стадион;  
10.00 - блиц-турнир по мини-футболу, городской стадион;  
11.00 - легкоатлетический кросс, городской парк;  
11.00 - «Веселые старты», городской стадион, спортплощадка;  
12.00 - товарищеская встреча по флорболу, СК «Гольфстрим»;  
13.00-15.00 - автобус Мурманской областной детско-юношеской библиотеки приедет на площадь Революции;

15.00 - концерт артистов российской эстрады, площадь Революции;  
17.00 - «Силовой экстрим», площадь Революции;  
17.30 - концертная программа эстрадно-духового оркестра «Любимые мелодии», площадь Революции;

#### ● 20 июля

12.00 - детский праздник «В гостях у Никельки», «Литературный парк» на территории центральной детской библиотеки;  
12.00 - туристическая регата, озеро Лумболка, СК «Гольфстрим», ТК «Сариола»;  
День семейного отдыха: обзорная экскурсия по музею и выставке «Металлы космического века», электронная презентация «Рассказы о металлах», Музей цветного камня;  
День электронных презентаций «Социальная политика КГМК»: профессионализм, партнерство, ответственность», публичный центр правовой информации центральной библиотеки Мончегорска;

#### ● Июль

- Выставка-история «На линии огня», Центральная городская библиотека Мончегорска;  
- Выставка «Огненная профессия», Центральная городская библиотека Мончегорска;  
- Книжная выставка «Любого крепче мы металла», библиотека-филиал №3 ЦБС Мончегорска;  
- фотовыставка «Танцы огненного потока», Городской центр культуры;

#### ● 2-3 августа

12.00 - мотокросс, мототрасса на 32-м км.

### ПЕЧЕНГСКИЙ РАЙОН

#### ● 17 июля

Торжественное открытие общежития по адресу: г. Заполярный, ул. Ленина, д. 8;

#### ● 18 июля

- 10.00 - «Веселые старты», г. Заполярный, Дворец спорта «Дельфин»;  
- 13.00 - Волейбол (участвуют все желающие), г. Заполярный, Дворец спорта «Дельфин»;

#### ● 19 июля

- 11.00 - Товарищеская встреча по настольному теннису команд Мурманской области, г. Заполярный, ДК «Октябрь»;  
- 13.00 - Товарищеская встреча по футболу команд Заполярного и Никеля, г. Заполярный, стадион;

#### ● 20 июля

- 12.00 - Товарищеская встреча по бадминтону (все желающие), г. Заполярный;  
- 17.00 - концерт артистов российской эстрады, г. Заполярный, центральная площадь.

\*\*\*

На август также запланированы спортивно-массовые мероприятия, о времени проведения которых мы сообщим дополнительно:

\* Товарищеская встреча по баскетболу (все желающие), г. Заполярный;  
\* Соревнования по мотокроссу команд Мурманской области, п. Никель;  
\* Соревнования «Веселый шахтер», г. Заполярный;  
\* Турнир по футболу команд Печенгского района и Мончегорска, г. Заполярный;  
\* Турнир по дартсу среди команд Печенгского района и Мончегорска, г. Заполярный.

### Ремонтно-механическому - 75!

Это подразделение ОАО «Печенгастрой» - практически ровесник комбината «Североникель», свой день рождения цех отметил в апреле.

С первых дней здесь занимались ремонтом и изготовлением нестандартного металлургического оборудования. Тогда в арсенале ремонтников было лишь несколько металлообрабатывающих станков - токарных, фрезерных, расточных и небольшой кузнечный участок. Постепенно ремонтно-механический цех развивался - возводились стены корпусов, открывались новые участки, осваивались технологии. В 1940 году появилось литейное отделение, в 1952-м - участок по изготовлению резинотехнических изделий, в 1960-м пустили кузнечно-котельное отделение. А в 1964-м РМЦ первым в Советском Союзе стал выпускать конструкции из титана - насосы, арматуру и фильтры, получившие широкое распространение во многих отраслях промышленности. В 1989-м освоили газотермическое порошковое напыление деталей.

В 2007-м цех вместе с ремонтно-механическим отделением в Заполярном стали частью ОАО «Печенгастрой». И по сей день его модернизация продолжается. Так, в 2012 году здесь появился аппарат для плазменной резки с портальной машиной «Кристалл». А в 2013-м организовали участки по ремонту насосного парка, по окраске металлоконструкций.

Сегодня цех оснащен оборудованием для выполнения ремонтов любой сложности и укомплектован высококвалифицированными специалистами. Наравне с ветеранами производства здесь трудится молодежь. Перспективы у цеха хорошие, он востребован, поскольку Компания развивается, вкладывает серьезные средства в модернизацию производства. Так что работы хватит на долгие годы!

Игорь ПЕТРОВ

### Kn51 отметил первый день рождения

1 июля 2013 года газета «Кольский никель» переместилась с бумажных страниц в Интернет и превратилась в сайт Kn51.

За минувший год «КН» лишь трижды выходил на бумаге: в декабре 2013-го, когда подводили итоги уходящего года, в марте 2014-го, когда рассказывали об основных событиях первого квартала года, и теперь - накануне Дня Компании. Все остальное - на сайте Kn51.ru.

За 365 дней Kn51 выпустил более 5 тысяч материалов и порядка 50 тысяч фотографий! Про оперативность и говорить не приходится - разве можно сравнить еженедельную газету и сайт, где информация обновляется постоянно? Появились на сайте и видеонюжники. Причем свое видео могут присылать и читатели, которых у Kn51 становится все больше.

Благодаря Интернету читатели стали активными участниками творческого процесса: высказываются в комментариях, рассказывают о проблемах, на которые стоит обратить внимание и властям, и руководству Кольской ГМК, и журналистам. Более того, теперь они сами выступают в роли авторов в рубрике «Ваша тема». А областные интернет-издания, местные газеты, радио- и телеканалы регулярно цитируют Kn51.

Оксана КИТАЕВА

### КГМК выдает паспорта

В Кольской ГМК продолжается паспортизация рабочих мест. На площадке Заполярный первые паспорта появились на обогатительной фабрике.

В этом документе прописаны назначение и общие характеристики рабочего места, прилагаются его схема и фото. Также паспорт содержит краткое описание выполняемых работ с перечнем оборудования и технических средств, необходимой документации - инструкции и т.д. Кроме того, указываются потенциальные опасности и риски, прописаны требования по безопасности работ и применению средств индивидуальной защиты.

Егор АРСЕНИН









Один из любимых приемов рекламщиков взяли на вооружение игроки жилищно-коммунального рынка. В Мурманской области стали появляться управляющие компании с очень похожими именами. «Стоимость» подобной имитации оценивается в сотни миллионов рублей.

## Схема старая, проверенная

В конце прошлого месяца средства массовой информации Апатитско-Кировского района сообщили о том, что у крупнейшей управляющей компании Апатитов - ООО «УК «Апатиты-Комфорт» - появился «двойник», работающий под очень похожей «вывеской» - ООО «Апатиты-Комфорт». Учредителями «новорожденной» компании стали люди, имеющие непосредственное отношение к старой «управлялке» - Василий Пимин и Ниязи Джангиров. Как только новое юридическое лицо было зарегистрировано, в Апатитах начали активно проводить общедомовые собрания собственников. На них жильцам предлагали перезаключить договоры на право управления домом с «обновленной» версией управляющей компании, променяв на нее старую.

И вот похожая ситуация начинает происываться и в Мончегорске. Тоже с крупнейшей управляющей компанией в городе - ООО «Теплоэнергосервис». Ее «двойником» стало общество с ограниченной ответственностью «ТЭС» (ООО «ТЭС»). 26.06.2014г. в Единый государственный реестр юридических лиц была внесена запись о создании организации с соответствующим названием. Ее единственным учредителем, а также генеральным директором стал человек, который имеет непосредственное отношение и к «Теплоэнергосервису». Имя «новорожденного» ООО очень напоминает название, которым по-своему величают мончегорцы ООО «Теплоэнергосервис» - слово-то длинное, и в обиходе проще использовать односложное «ТЭС». А многие и вовсе считают, что ООО «ТЭС» и ООО «Теплоэнергосервис» - это одна и та же фирма, даже не подозревая, что это «фокусы» рекламно-коммунальных гениев.

## Запутай и властуй

Использование элементов чужой популярной рекламы или уже раскрученного брэнда в своей собственной рекламной кампании - прием давно не новый. Дубликат не всегда похож на подлинник. Это и не требуется, поскольку усилены направлены скорее на ассоциативные аналогии, возникающие у целевой аудитории, которой пытаются навязать что-то новое под личиной старого. И имитация не вызывает такого отторжения, как абсолютно новое название. Более того - в некоторых случаях к подобным имитациям автоматически возникает доверие.

Как и на любом рынке, в жилищно-



# Жилищно-коммунальные имитаторы

коммунальной сфере имитацию применяют, чтобы быстрее продать товар. Ведь уговорить «переподписать» договор с новой управляющей компанией, название которой так похоже на название прежней «управляйки», не составит особого труда. Лишь единицы поймут, что с юридической точки зрения ООО «ТЭС» - это отнюдь не ООО «Теплоэнергосервис», а ООО «Апатиты-Комфорт» - это не «УК «Апатиты-Комфорт».

Но зачем же коммунальщики начинают прибегать к подобному перерождению?

## Под страхом конкурсного управления

У двух управляющих компаний - «Теплоэнергосервиса» и «Апатиты-Комфорта» - есть кое-что общее. За годы своей работы они накопили немалые долги перед ресурсоснабжающими организациями. Напомним, буквально месяц назад (по состоянию на 9 июня) только «Мончегорской теплосети» «Теплоэнергосервис» был должен порядка 346 млн рублей. Еще около 40 млн рублей компания

должна «Мончегорскводоканалу». И долги эти никуда не пропадают, все ближе подталкивая организации к банкротству. Согласно действующему законодательству, если юридическое лицо не в состоянии погасить задолженность перед кредиторами в течение 3 месяцев с того момента, когда она должна быть оплачена, его можно признать банкротом. При условии, что сумма долга перевалила за 100 тысяч рублей.

Инициировать банкротство могут кредиторы, которым задолжала управляющая компания, то есть ресурсоснабжающие организации. Сделав это, собрание кредиторов может «отодвинуть» от дел нынешнее руководство управляющей компании и поставить на его место конкурсного управляющего. Имущество управляющей компании по инициативе такого управляюще-

го распродадут за долги. А сам он имеет полное право разбираться во все делах и финансовых операциях, которые проворачивала управляющая компания в течение 3-летнего срока, предшествующего банкротству. И если вдруг в это время заключались подозрительные сделки или проворачивались другие махинации, конкурсный управляющий сможет их изобличить. А здесь уже и «уголовкой» попахивает - для тех, кто уверенно вел предприятие к банкротству.

Пожалуй, создание управляющих компаний - «двойников» с похожими названиями в такой ситуации может стать спасением. Делов-то!.. Пробежаться по домам, провести общедомовые собрания собственников жилья, переманить жильцов из одной управляющей компании в другую, «чистую», а все долги «похоронить» вместе со старой.

В итоге ресурсоснабжающие организации, принадлежащие муниципалитету, так и не получив своих денег за поставленное тепло, воду, свет, разорятся. При таком развитии событий это может стать даже не подножкой, а настоящим нокаутом для теплоэнергетического предприятия, которое недосчитается сотен миллионов рублей, так необходимых для покупки мазута в преддверии отопительного сезона, на содержание в рабочем состоянии сетей теплоснабжения.

А вот жилищно-коммунальные имитаторы, скинув с себя долги, смогут продолжать работать под новой личиной, как ни в чем не бывало. И никто не даст гарантии, что эта работа не приведет к образованию новых многомиллионных долгов. Можно даже предположить, что так и будет, и, скорее всего, новая организация пройдет полный путь своей предшественницы: с накоплением долгов, банкротством, а где-то рядом вновь появится какое-то созвучное по названию ООО.

Поэтому любые документы, которые предлагают подписать «обходчики» и представители управляющих компаний, нужно очень тщательно читать перед подписанием. Предупрежден - значит, вооружен.

Татьяна МИХАЛКЕВИЧ

## Вторая попытка

Летом 2011 года уже предпринимались попытки создать в Мончегорске ООО «ТЭС» - путем выделения из ООО «Теплоэнергосервис», но тогда регистрация нового юридического лица так и не была завершена.

Получилось проверить подобное лишь в Никеле, где путем выделения была создана «дочка» «Теплоэнергосервиса» - ООО «НикельСервис». Уставной капитал этого ООО был 10 тыс рублей, а вот долгов оно «забрало» у «Теплоэнергосервиса» вместе с жилфондом на сумму порядка 137 млн рублей. Причем жильцы домов, которые плавно перекочевали от «Теплоэнергосервиса» к ООО «НикельСервис», даже не перезаключали договоров с новой УК, и впоследствии ее лишили возможности управлять этими домами. А долги, похоже, «повисли в воздухе».

# Нелегкий путь на почту, или Что заботит жителей Печенгского района?

В Никеле ежедневно кто-то спешит на почту. Люди постарше - за пенсией, кто-то - за заказным письмом, отправить посылку или получить перевод... Без почты, как говорится, ни туда, ни сюда.

Да вот только путь на главпочтамт слишком уж ухабист, много на нем ям и рытвин, - жалуются жители. В мае пожилая никельчанка отправилась за пенсией и оступилась у одной из этих ям...

После печального инцидента ямы решили закопать, а точнее - забросать камнями. Никельчане недоумевают - неужели на этом все и закончится? А ведь эта ухабистая и, честно сказать, страш-

ная дорога, ведущая к почте, находится у самого центра Гвардейского проспекта, или, как нынче заведено говорить, - «авеню»! Ведь именно так: Gvardeyskiy avenue - написано название проспекта на таб-



Фото Светланы ОТИНОВОЙ

личках, что не так давно появились на домах Никеля.

Этот участок отремонтировали, но сколько еще никельских дворов в таком же, а то и более плачевном состоянии?

Светлана ОТИНОВА

## От редакции.

В повседневной жизни мы, к сожалению, нередко сталкиваемся с проблемами. И, что самое грустное, они становятся для нас обыденностью. Мы привыкаем к трудностям и вместо того, чтобы бороться с ними или привлечь внимание тех, кому по силам решать проблемы, просто обходим стороной. Как эти ямы на дороге, о которых пишет наша чита-

тельница. Но ведь это до поры до времени - пока кто-нибудь еще не пострадает...

Предлагаем жителям Печенгского района посмотреть на свой родной город или поселение, как говорится, со стороны. Напишите нам, какие проблемы вы видите и что, по-вашему, нужно сделать, чтобы жить было лучше, комфортнее и интереснее.

Оставляйте сообщения на сайте Кп51 в рубрике «Ваша тема» (для этого нужно нажать на кнопку «Поделиться новостью»), присылайте по электронной почте Кп51@kn51.ru или обычным письмом по адресу: 184511, Мурманская область, Мончегорск, пр. Металлургов, 1а, редакция издания «Кольский никель».

## Уважаемые работники горно-металлургической промышленности!

Поздравляем вас с Днем металлурга!

Сокровища недр Кольской земли несметны, однако мало добыть руду, необходимо совершить чудо ее превращения в металл. Секретом этого чуда владеют только особые люди - металлурги.

Искрящаяся струя расплавленного металла, для большинства людей являющаяся символом этой удивительной и славной профессии, для самих металлургов - лишь конечный результат большой, трудной и напряженной работы. Гигантские комбинаты, сложнейшее оборудование и технологии, мощная научная база и, конечно, тысячи высокопрофессиональных специалистов - вот что такое металлургия.

Роль горно-металлургической отрасли в истории и сегодняшнем дне Мурманна огромна. Благодаря огненной индустрии появились на карте Кольского полуострова новые города, приехали на Север и пустили здесь прочные семейные корни умелые, знающие, работающие люди, ныне составляющие костяк населения Мончегорска, Оленегорска, Никеля, Заполярного и Ковдора. Металлургия пробудила наш край, и вот уже много десятилетий не смолкает над ним музыка труда.

Уважаемые металлурги, горняки, обогатители! Мы знаем, что в вашем деле нет и не может быть людей равнодушных, ленивых или неспособных. Каждый из вас на своем месте - настоящий мастер. Северяне глубоко уважают вас и гордятся вами.

Крепкого вам здоровья, счастья, успехов в работе, и пусть развивается и крепнет могучее сердце экономики Мурманской области - горно-металлургический комплекс!

**Правительство Мурманской области  
Мурманская областная Дума**

**Главный федеральный инспектор по Мурманской области**

## Уважаемые работники металлургической промышленности, ветераны отрасли!

Примите самые теплые поздравления с профессиональным праздником - Днем металлурга и Днем Компании!

Профессия, с которой вы связали свою жизнь, почетна и уважаема, она ценится на протяжении веков. Металлурги - это люди особой породы, которые гордятся своими трудовыми династиями, продолжают славные традиции, заложенные основателями отрасли. А если говорить о наших металлургах, то каждый из них обладает особой трудовой закалкой и выдержкой.

Развитие, жизнь и процветание Мончегорского и Печенгского районов, благополучие жителей, большинство из которых работает в Кольской горно-металлургической компании, во многом зависят от стабильности и перспективного роста металлургического производства.

Мы желаем Компании всех благ, успехов, надежных партнеров, грамотных управленческих решений, процветания. Работникам и руководству - здоровья, благополучия, удачи во всем!

**Глава муниципального образования  
Печенгский район Ирина НЕВЕРОВА**

**Глава администрации муниципального образования  
Печенгский район Сергей ГОНЧАР**

## Уважаемые работники ОАО «Кольская ГМК»!

Жители нашего города вместе с вами разделяют ваш профессиональный праздник!

Практически каждая семья так или иначе связана с ведущим предприятием, которое дало жизнь нашему городу.

Мы хорошо представляем тот нелегкий труд, который ложится на плечи горняков, металлургов, чтобы обеспечить устойчивую и стабильную работу предприятия, от которого зависит благополучие в каждой семье, тепло и уют в каждом доме, будущее нашего города.

Особые слова благодарности ветеранам компании, тем, кто своими руками построил наш комбинат, освоил сложное производство, заложил фундамент экономической основы жизни города.

Принятые за последние годы шаги по развитию рудной базы позволяют нам уверенно смотреть в будущее, и мы желаем нашему градообразующему предприятию успешной реализации намеченных планов, а всем работникам ОАО «Кольская ГМК» счастья и благополучия!

**Глава администрации муниципального образования  
г. Заполярный Иван ЦЫПИЛЕВ**

## Дорогие земляки!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником - Днем металлурга и Днем Компании!

Примите благодарность за преданность своей профессии и добросовестный труд!

В этот праздничный день желаем вам внимания и любви близких и родных людей, спокойной и мирной жизни, здоровья и сил для благих свершений, успехов во всех добрых делах!

Пусть сбываются ваши мечты, увлекают новые проекты, реализуются все планы!

**Глава  
муниципального образования  
городское поселение Никель  
Виктор КИРЮШКИН  
Глава администрации  
городского поселения Никель  
Андрей ПОНОМАРЕВ**

## Уважаемые работники Кольской ГМК, дорогие металлурги!

Примите самые искренние и теплые слова поздравлений с профессиональным праздником - Днем металлурга и Днем Компании!

Металлургия является одной из базовых отраслей современной промышленности, на которой держится вся мощь отечественной экономики. Металлургия создает основу для устойчивого роста других отраслей экономики, предприятий тяжелой и легкой промышленности. Вот почему в День металлурга к празднованию присоединяются люди разных профессий - от шахтера до сталевара, от металлурга до руководителя металлургического предприятия, все те, кто причастен к процессу производства металла, начиная от добычи руды до выплавки и обработки готового изделия.

Наш город изначально создавался благодаря строительству металлургического предприятия. И сегодня Мончегорск живет и развивается, потому что здесь живут и трудятся металлурги, работают цехи, плавится металл Кольской горно-металлургической компании. Мы глубоко уважаем нелегкий, но необходимый и почетный труд металлургов, которых всегда отличали профессионализм, ответственность, умение прийти на помощь в нужную минуту, крепкие трудовые традиции.

От всего сердца желаем вам, дорогие друзья, успехов в делах, удовлетворенности в труде, радостных событий в жизни, счастья, здоровья, благополучия вам и вашим семьям!

**Глава города Мончегорска  
Дмитрий СТАРОВОЕРОВ  
Глава администрации города  
Александр МУРАШКИН**

## Уважаемые работники Кольской ГМК!

Коллектив рафинировочного цеха искренне поздравляет вас с Днем металлурга и Днем Компании!

Вы, представители такой мужественной профессии, отличаетесь особым характером - прочным и надежным, как металл, и вы - настоящие мастера своего дела. Свой профессионализм вы ежедневно подтверждаете высоким качеством продукции.

День металлурга и День Компании - праздник тех, кто может открыто «говорить» с огнем и, вопреки трудностям, всегда остается верным избранной профессии и считает ее славной и почетной. Отдельные слова признательности - ветеранам производства.

От всего сердца желаем вам добра, счастья, стойкости духа, оптимизма, крепкого здоровья, семейного уюта и светлого будущего!

**С уважением коллектив рафинировочного цеха КГМК**

## Уважаемые работники Кольской ГМК и ветераны производства!

От всей души поздравляем вас с Днем металлурга и Днем Компании!

Ваши мастерство и ответственность, выдержка и стойкость заслуживают искреннего уважения и признания. Благодаря вкладу каждого из вас у Компании есть прошлое, настоящее и будущее. Спасибо вам за ваш нелегкий труд на производстве!

Здоровья, оптимизма и успеха во всех начинаниях вам и вашим близким!

**С уважением руководство  
и коллектив цеха электролиза никеля КГМК**

## Дорогие ветераны и работники металлургического цеха, Кольской ГМК!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником - Днем металлурга и Днем Компании!

В этот праздник мы славим высококвалифицированных мастеров, технологов, инженеров и других специалистов, словом, тех, кто производит металл!

Это тяжелая работа, и она требует серьезного напряжения физических сил и осознания ответственности за ее выполнение.

Пусть ваши достижения в производстве помогут новому поколению овладеть секретами профессионального мастерства!

Желаем вам успехов в делах, замечательного настроения, счастья и благополучия вашим семьям, новых свершений, плодотворной и созидательной работы, стабильности и процветания, уверенности в завтрашнем дне! Пусть реализуются все ваши планы и сбудутся самые заветные мечты!

**С уважением СТС, профком, администрация  
металлургического цеха ОАО «Кольская ГМК»**

## КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА «КОЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»

Главный редактор  
**Александра ШКИЛЕВА**  
Еще больше новостей -  
на сайте [Kn51.ru](http://Kn51.ru)

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
184511, Мончегорск,  
Мурманская обл., пр. Металлургов, д. 1а.  
Телефоны: 7-45-35, 7-26-71, 7-12-80, 7-22-27.  
Факс 7-62-33. E-mail: [Kn51@Kn51.ru](mailto:Kn51@Kn51.ru), [KN@kolagmk.ru](mailto:KN@kolagmk.ru)

Отпечатано в ООО «ТАТА»:  
184200, Апатиты, Мурманская обл.,  
ул. Зиноьева, 4а.  
Печать офсетная. Формат А3.  
Тираж 6200 экз.  
Подписано в печать 16.07.2014  
по графику - в 12.00, фактически - в 12.00.

Газета зарегистрирована Северо-Западным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и СМИ. Регистрационный номер ПИ №3-6315 от 11.12.2002 г. Учредитель ОАО «Кольская ГМК». Издатель ООО «КолаНьюс» (184511, г. Мончегорск, пр. Металлургов, д. 1а).