**ВНИМАНИЕ!!! Пример (образец) заполнения документов для отчетной части Конкурса**

**Красным цветом выделен образец заполнения. Варианты, направляемые участниками Конкурса, могут отличаться от представленного образца**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ**  **по внедрению профессиональных стандартов в деятельность организации** | | |
|  | | |
| **1. Заявитель** | |  |
| Полное наименование: | | **Акционерное общество «Участник»** |
|  | | **(АО «Участник»)** |
| Юридический адрес: | | **114368, Москва, ул. Озерная, д.5** |
| ИНН /КПП: | | **7728401555/772801555** |
| Основной вид деятельности: | | **Отделочные работы** |
| Сайт организации: | | **http://uchastnik.ru/** |
| Телефон организации: | | **8 (495) 999-00-00** |
| E-mail организации: | | **info@uchasnik.ru** |
| Из какого источника Вы получили информацию о конкурсе? | | **Сайт nark.ru, информационная рассылка** |
| **2. Численность работающих:** | | |
| Общее количество работников организации **60**, из них в отношении которых профессиональные стандарты являются обязательными к применению **4**.  **3. Профессиональные стандарты, которые внедрялись в организации:** | | |
| |  |  | | --- | --- | | № | Наименование профессионального стандарта | | **1** | **Сварщик (утвержден приказом Минтруда № 701н от 28.11.13г.)** | | **2** | **Штукатур (утвержден приказом Минтруда № 148н от 10.03.15г.)** | | **3** | **Специалист по эксплуатации очистных сооружений водоотведения (утвержден приказом Минтруда № 232н от 11.04.14г.)** | | **4** | **Бухгалтер (утвержден приказом Минтруда № 1061н от 22.12.14г.)** | | | |
|  | | |
| **4. Контактное лицо:** |  | |
| Фамилия, имя, отчество: | **Иванов Иван Иванович** | |
| Должность: | **Старший администратор** | |
| Телефон: | **8-916-999-99-99** | |
| E-mail: | **ivanov@uchastnik.ru** | |
| **5. Подпись руководителя организации:**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Дата М.П. | | |

**Отчетное задание Конкурса по внедрению профессиональных стандартов в деятельность АО «Участник»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | **Критерий** | **Документы, которые необходимо приложить к отчету** |
| Документальное подтверждение внедрения ПС в деятельность организации | **Копии локальных нормативных актов, иных документов организации, подтверждающих внедрение ПС в деятельность АО «Участник» - Приложение 1** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2 | **Критерий** | **Документы, которые необходимо приложить к отчету** |
| Составление плана внедрения профессиональных стандартов | **Копия плана внедрения профессиональных стандартов АО «Участник» - Приложение № 2** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3 | **Критерий** | **Количество профессиональных стандартов** | **Наименования профессиональных стандартов** | **Документы, которые необходимо приложить к отчету** |
| Участие организации в разработке профессиональных стандартов, их общественном обсуждении | **1** | **Специалист в области воспитания (утвержден приказом Минтруда от 10.01.17 № 10н)** | **Копия пояснительной записки к профстандарту, с выделенной частью, которая подтверждает участие экспертов АО «Участник» в общественном обсуждении данного профессионального стандарта – Приложение № 3** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4 | **Критерий** | **Количество работников, обученных или отправленных на обучение** | | **Доля работников организации, направленных на обучение за счет средств работодателя от общего числа работников, направленных на обучение, %** | **Документы, которые необходимо приложить к отчету** |
| **Всего обученных или отправленных на обучение работников организации, чел.** | **Количество работников, обученных или отправленных на обучение за счет средств работодателя, чел.** |
| Доля работников организации, направленных на обучение за счет средств работодателя с целью приведения квалификации работника в соответствие с положениями профессионального стандарта (по специальностям высшего и среднего профессионального образования, профессиональную переподготовку и повышение квалификации), от общего числа работников, направленных на обучение | **8** | **6**  **работников (2 работников были направлены на обучение в связи с установленной необходимостью раз в 5 лет повышать уровень квалификации, это не связано с целью приведения квалификации работника в соответствие с положениями профессионального стандарта** | **75%** | **(6/8)\*100% = 75% - доля работников организации, направленных на обучение за счет средств работодателя с целью приведения квалификации работника в соответствие с положениями профессионального стандарта от общего числа работников, направленных на обучение** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5 | **Критерий** | **Количество работников, которых затронуло изменение штатного расписания организации** | **Документы, которые необходимо приложить к отчету** |
| Внесение изменений в штатное расписание организации в связи с внедрением профессиональных стандартов (наименований должностей работников) | **3** | **У 3 работников организации наименования должностей были приведены в соответствии с наименованиями должностей из профессиональных стандартов (Приказ № 54 от 01.07.2018г.)**  **У Иванова наименование должности было «электросварщик», а стало «сварщик»**  **У Петрова наименование должности было «газосварщик», а стало «сварщик»**  **У Сидорова наименование должности было «ведущий бухгалтер», а стало «бухгалтер»** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6 | **Критерий** | **Количество работников, которые прошли внутреннюю аттестации с использованием положений профессиональных стандартов** | **Документы, которые необходимо приложить к отчету** |
| Проведение аттестации работников с использованием положений профессиональных стандартов | **21** | **16 работников АО «Участник» прошли процедуру внутренней аттестации с использованием положений профессиональных стандартов «Штукатур» и «Специалист по экплуатации очистных сооружений водоотведения».**  **Комиссия по аттестации утверждена приказом Ген.директора АО «Участник» А.А. Фомина от 17.04.18 № 7**  **Период проведения аттестации: с 21.05.18 по 20.06.2018**  **В ходе аттестации работников было выявлено, что уровень квалификации 10 из них превышает уровень установленной для квалификации «Штукатур по отделке внутренних и наружных поверхностей зданий и сооружений» (3 уровень квалификации) профстандарта «штукатур».**  **По 5 работникам было выявлено, что уровень их квалификации соответствует трудовым функциям профессионального стандарта «Специалист по экcплуатации очистных сооружений водоотведения».**  **По 6 работникам Комиссия пришла к выводу, что его квалификация не соответствуют профессиональному стандарту «Штукатур» и рекомендовало ему пройти повышение квалификации.**  **В Положение о внутренней аттестации работников АО «Участник» включено, что:**   * **вопросы для внутренней аттестации сотрудников составляются с использованием положений профессиональных стандартов и актуализируются в соответствии с их требованиями.** * **результаты независимой оценки квалификации учитываются при проведении внутренней аттестации** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7 | **Критерий** | **Количество работников, которые прошли внутреннюю аттестации с использованием положений профессиональных стандартов** | **Документы, которые необходимо приложить к отчету** |
| Наличие подтвержденных дополнительных критериев в системе оплаты труда или стимулирующих выплат (эффективный контракт) | **21** | **В Положении о заработной плате и премировании работников АО «Участник» (утверждено приказом Ген. Директора Фоминым А.А. от 10.05.2018) были внесены поправки о том, что в случае выявления в результате внутренней аттестации (или независимой оценки квалификаций) что квалификация специалиста соответствует требованиям профессионального стандарт, то их заработная плата повышается на 2% от текущего уровня.**  **По 10 сотрудникам АО «Участник» были внесены изменения в систему оплату труда. 8 из них были переведены на более высокую должность с более сложными должностными обязанностями, и их заработная плата была увеличена 10% от текущего уровня. Двое сотрудников остались на той же должности в организации, но за счет высоких показателей по итогам аттестации их заработная плата была увеличена на 2% от текущего уровня.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8 | **Критерий** | **Количество работников, которые прошли независимую оценку квалификаций** | **Документы, которые необходимо приложить к отчету** |
| ***Факультативный критерий*** Прохождение работниками организации независимой оценки квалификаций (при наличии в отрасли разработанных комплектов оценочных средств и центров оценки квалификации) | **5** | **Копия (выписка) из договора между АО «Участник» и ООО «ЦОК» на прохождение независимой оценки квалификаций пяти сотрудников АО «Участник» по квалификации «Штукатур по отделке внутренних и наружных поверхностей зданий и сооружений» (3 уровень квалификации) по профессиональному стандарту «Штукатур» - Приложение № 4** |

**Генеральный директор АО «Участник»**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /**Фомин А.А.**/ М.П. (подпись)