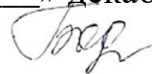


УТВЕРЖДАЮ

Приложение №2 к

Приказу №139-ОД от 01.12.2022

«___» декабря 2022 г.



Бодня Т.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении регионального конкурса профессионального мастерства работников сферы молодёжной политики.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. №489-ФЗ «О молодёжной политике Российской Федерации», Основами государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. №2403-р, Чек-листом реализации молодежной политики в субъектах Российской Федерации в 2022 году, утвержденным приказом Федерального агентства по делам молодежи от 06 июня 2022 г. №199, проводится Региональный конкурс профессионального мастерства работников сферы молодёжной политики (далее – Конкурс).

1.2. Настоящее Положение определяет цель и задачи, порядок проведения и подведения итогов Конкурса в 2022 году, категории участников, основные номинации Конкурса.

1.3. Организатором Конкурса является Государственное областное бюджетное учреждение молодёжной политики «Региональный центр развития добровольчества и поддержки молодёжных движений» (далее – Организатор). Контактное лицо – начальник отдела по поддержке молодёжных движений Адамсон Алёна Игоревна тел. 8911-311-61-44.

1.3.1. Организатор Конкурса:

- организует взаимодействие с Комитетом молодёжной политики Мурманской области, органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями Мурманской области, реализующими молодёжную политику, образовательными организациями, а также молодёжными общественными объединениями;

- осуществляет сбор материалов участников и обеспечивает условия для проведения экспертизы;
- формирует банк данных участников Конкурса и представленных ими на Конкурс материалов в электронном виде;
- оказывает методическую помощь участникам Конкурса в подготовке к испытаниям;
- организует и проводит конкурсные испытания и другие мероприятия Конкурса;
- обеспечивает освещение мероприятий и результатов Конкурса в средствах массовой информации и сети Интернет;
- проводит награждение победителей.

2. ЦЕЛЬ

2.1. Развитие профессиональной компетентности работников сферы государственной молодёжной политики посредством создания социальной среды и коммуникативного пространства взаимодействия между специалистами, работающими в сфере молодёжной политики Мурманской области, а также повышение эффективности использования кадрового потенциала работников сферы молодёжной политики.

3. ЗАДАЧИ КОНКУРСА

3.1. Повышение статуса работников отрасли молодёжной политики.

3.2. Выявление и поддержка талантливых специалистов, работающих в сфере молодёжной политики для обеспечения инновационно развития отрасли в Мурманской области.

3.3. Стимулирование разработки инновационных программ и проектов в сфере молодёжной политики и их реализация.

3.4. Совершенствование ресурсного обеспечения реализации молодёжной политики.

3.5. Оценка и повышения уровня профессиональной подготовки работников отрасли молодёжной политики.

3.6. Создание условий для обмена опытом работы по вопросам реализации основных направлений молодёжной политики.

4. УЧАСТНИКИ

4.1. К участию в Конкурсе приглашаются:

- руководители и специалисты сферы молодёжной политики органов местного самоуправления Мурманской области;
- руководители и специалисты государственных и муниципальных учреждений Мурманской области, реализующих молодёжную политику;
- специалисты по работе с молодёжью образовательных организация высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность на территории Мурманской области;
- руководители молодёжных сообществ и объединений.

4.2. Заявка на участие в конкурсе заполняется по ссылке <https://forms.yandex.ru/u/6389fbd02530c2389c239104/> ;

4.3. Участникам конкурса необходимо заранее подготовить эссе на тему «Моя работа с молодёжью» (не более двух страниц) и прикрепить ее в день проведения конкурса в последнем блоке 2 этапа проведения конкурса.

5. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

5.1. Настоящим положением устанавливаются следующие основные конкурсные номинации:

- Лучший руководитель государственных и муниципальных учреждений Мурманской области, реализующих молодёжную политику;
- Лучший специалист государственных и муниципальных учреждений Мурманской области, реализующих молодёжную политику;
- Лучший руководитель молодёжных сообществ и объединений.

6. АТТЕСТАЦИОННАЯ КОМИССИЯ КОНКУРСА

- 6.1. Аттестационная комиссия Конкурса состоит из председателя, ответственного секретаря и членов;
- 6.2. Аттестационная комиссия:
- проводит оценивание ответов конкурса в соответствии с критериями оценки;
 - принимает решение о победителях и призерах Конкурса в основных номинациях;
 - принимает решение о награждении участника в специальных номинациях.

7. СРОКИ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

- 7.1. Конкурс проводится в четыре этапа:
- 1 этап: регистрация до 15 декабря 2022 года;
 - 2 этап: дистанционный конкурс 16 декабря 2022 года с 10.00 до 18.00;
 - 3 этап: работа аттестационной комиссии 16 - 25 декабря 2022 года;
 - 4 этап: объявление и публикация результатов Конкурса 28 декабря.
- 7.2. Конкурс проводится в дистанционной форме и состоит из нескольких блоков:
- 1) блок тестирования:
- знание нормативно-правовой базы;
 - осведомленность в истории менеджмента;
 - принципы менеджмента проектов и мероприятий;
 - общая теоретическая база: обучение и развитие личности;
 - принципы организации молодежных социальных групп;
 - теория человеческого капитала;
- 2) блок решения кейсов:
- управление организацией;
 - управление территорией;
 - лидерский кейс;
 - конфликтный кейс.

- 7.3. Эссе «Моя работа с молодежью региона» прикрепляется в последнем блоке дистанционного конкурса в день его проведения.
- 7.4. В блоках допускается несколько вариантов ответа;
- 7.5. Участники конкурса информируются о старте дистанционного конкурса в общем чате участников конкурса мессенджера Телеграмм.

8. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

8.1. Блок тестирования:

- 1) Правильный ответ – 2 балла;
- 2) Правильный ответ + неправильный/лишний ответ – 1 балл;
- 3) Нет правильных ответов – 0 баллов.

8.2. Блок решения кейсов:

- 1) Управление организацией

Критерий оценки	Количество баллов
Понимание проблемы	0 - участник не фиксирует свое понимание проблемы или предлагает понимание проблемы 1 - участник фиксирует проблему частично в предлагаемой ситуации, но не может обозначить ее полностью 2 - участник полностью описывает проблему в предлагаемой ситуации 3 - участник фиксирует несколько проблем в предлагаемой ситуации и обозначает одну, полно описанную, на решение какой (каких) именно направлено решение кейса
Решение ситуации	0 - нет решения 1 – решение есть частично 2 - есть полное решение
Обоснование решения	0 - нет обоснования решения (не понятно, почему решение такое) 1 - есть частичное обоснование решения/ обоснование решения противоречиво 2 - есть полное и внутренне непротиворечивое обоснование решения, зафиксирована позиция участника
Подкрепление решения опытом/ знаниями	0 - решение принято интуитивно, нет подкрепления ни опытом, ни знаниями 2 - решение содержит личный опыт и/или внутренние правила молодежного центра/ отдела

	3 - решение содержит личный опыт и экономические и/или правовые основания (в соответствии с ФЗ№...) 4 - решение содержит личный опыт, экономические и/или правовые основания, знание возрастной/социальной/организационной психологии.
Прогноз рисков	0 – отсутствует; 2 – неаргументированное обозначение рисков; 3 - аргументированное обозначение рисков без предложения решений о их минимизации; 4 – аргументированное обозначение рисков с предложениями минимизации рисков.
Конкретность решения	0 - решение не содержит порядок действий 2 - решение содержит порядок действий по решению ситуации
Гибкость решения	0 - решение предполагает однозначный выход из предлагаемой ситуации 2 - решение содержит вариативность в зависимости от развития ситуации

2) Управление территорией

Критерий оценки	Количество баллов
Понимание проблемы	0 - участник не фиксирует свое понимание проблемы или предлагает понимание проблемы 1 - участник фиксирует проблему частично в предлагаемой ситуации, но не может обозначить ее полностью 2 - участник полностью описывает проблему в предлагаемой ситуации 3 - участник фиксирует несколько проблем в предлагаемой ситуации и обозначает одну, полно описанную, на решение какой (каких) именно направлено решение кейса
Решение ситуации	0 - нет решения 1 – решение есть частично 2 - есть полное решение
Обоснование решения	0 - нет обоснования решения (не понятно, почему решение такое) 1 - есть частичное обоснование решения/ обоснование решения противоречиво 2 - есть полное и внутренне непротиворечивое обоснование решения, зафиксирована позиция участника
Подкрепление решения опытом/ знаниями	0 - решение принято интуитивно, нет подкрепления ни опытом, ни знаниями 2 - решение содержит личный опыт и/или внутренние правила молодёжного центра/ отдела

	3 - решение содержит личный опыт и экономические и/или правовые основания (в соответствии с ФЗ№...) 4 - решение содержит личный опыт, экономические и/или правовые основания, знание возрастной/социальной/организационной психологии.
Прогноз рисков	0 – отсутствует; 2 – неаргументированное обозначение рисков; 3 - аргументированное обозначение рисков без предложения решений о их минимизации; 4 – аргументированное обозначение рисков с предложениями минимизации рисков.
Конкретность решения	0 - решение не содержит порядок действий 2 - решение содержит порядок действий по решению ситуации
Гибкость решения	0 - решение предполагает однозначный выход из предлагаемой ситуации 2 - решение содержит вариативность в зависимости от развития ситуации

3) Лидерский кейс

Критерий оценки	Количество баллов
Понимание проблемы	0 - проблема не зафиксирована, не обозначена, не понята 1 – проблема зафиксирована и обозначена не точно 2 – проблема зафиксирована и обозначена недостаточно полно 3 – проблема зафиксирована и обозначена точно и полно
Постановка цели	0 – цель не зафиксирована и не обозначена или же цель вообще не соответствует ситуации кейса 1 – цель зафиксирована частично и не полностью соответствует ситуации кейса 2 – цель зафиксирована и обозначена не достаточно конкретно, ситуации и проблематике кейса соответствует частично 3 – цель соответствует проблематике и ситуации кейса, зафиксирована и обозначена точно и конкретно
Проработанность и конкретность решения	0 – решение не предложено или практически не проработано 1 – решение предложено, но оно мало проработано и не конкретно 2 – решение предложено, конкретно, но недостаточно проработано 3 – решение предложено, конкретно и достаточно проработано

<p>Реализуемость и ресурсная обеспеченность решения</p>	<p>0 – решение не реализуемо, не учтены ограничения по ресурсам и времени, не понятны ни необходимые ресурсы, ни их источники 1 – решение маловероятно реализуемо, ограничения по ресурсам и времени учтены недостаточно, нет понимания источников ресурсов 2 – решение реализуемо, учтены ограничения ресурсов, есть частичное понимание того, какие нужны ресурсы и как их можно привлечь 3 - решение реализуемо, учтены ограничения ресурсов, есть реалистичное понимание того, какие нужны ресурсы и откуда их можно привлечь, включая партнеров и стейкхолдеров</p>
<p>Эффективность и адекватность решения</p>	<p>0 – решение не эффективно и не адекватно условиям кейса 1 – решение малоэффективно и мало адекватно условиям кейса 2 – решение частично эффективно и частично адекватно условиям кейса 3 – решение эффективно и адекватно условиям кейса</p>
<p>Проработанность реализации решения</p>	<p>0 – нет ни плана действий, ни дорожной карты 1 – обозначены только основные этапы реализации решения) 2 – есть последовательный план реализации, но он не достаточно детализированный 3 – есть понятная, детализированная последовательная дорожная карта</p>
<p>Учет целевой аудитории</p>	<p>0 – целевая аудитория не описана, ее интересы не учтены 1 – целевая аудитория описано общо, ее интересы учтены частично и поверхностно 2 – есть описание целевой аудитории и ее интересов, интересы целевой аудитории учтены частично 3 – есть подробное описание групп целевой аудитории и их интересов, интересы целевой аудитории учтены достаточно</p>
<p>Анализ и учет возможных рисков</p>	<p>0 – анализ рисков вообще не производился 1 – произведен частичный анализ рисков без плана по их минимизации 2 – произведен полный анализ рисков, но без плана их минимизации/ произведен частичный анализ рисков с выработкой плана их минимизации 3- произведен достаточный анализ рисков, есть план по их минимизации</p>

4) Конфликтный кейс

Критерий оценки	Количество баллов
Иницирует обсуждение	0 – нет 1 – разово 2 – да, систематически
Модерирует обсуждение	0 – нет 1 – разово 2 – да, систематически
Предлагает стратегию действий	0 – нет 1 – разово 2 – да, систематически
Предлагает выход на кооперацию, сотрудничество, межгрупповые переговоры	0 – нет 1 – разово 2 – да, систематически
Делает расчёты	0 – нет 1 – разово 2 – да, систематически

8.3. Конкурсная комиссия проводит экспертизу и оценивает полученные эссе (аргументированность в изложении гражданских , профессиональных и личностных позиций; творческий подход и инновационность в изложении). Количество баллов - 1-5.

9. Контакты

9.1. Контактное лицо б начальник отдела по поддержке молодежных движений , Адамсон Алена Игоревна,+7-911-311-61-44